

j) Permitir que personas que no sean empleados de la empresa aborden las unidades vehiculares asignadas al personal para las labores externas a menos que sean autorizadas para ello.

k) Cualquier otro hecho u omisión similar que por su naturaleza y su gravedad no amerite sanción mayor.

## **Faltas de Segundo Grado**

Artículo 7.-: Son faltas de segundo grado, cuya comisión da lugar a una amonestación escrita, las siguientes:

a) Reincidir en cualquiera de las faltas calificadas como de primer grado.

b) Incumplir la jornada de trabajo acumulando en un (1) mes, entre sesenta y un (61) y ciento veinte (120) minutos de tardanza, sin justificación, sin perjuicio del descuento correspondiente del salario.

c) Dejar de asistir al trabajo durante un (1) día sin autorización previa o excusa justificada, sin perjuicio del descuento correspondiente del salario.

d) Dejar de registrar la hora de entrada y/o salida por cualquiera de los medios existentes para el control de asistencia sin justificación.

e) Registrar la hora de entrada de otro empleado por cualquiera de los medios existentes para el control de asistencia.

f) Burlar, retener o alterar cualquiera de los medios existentes para el control de asistencia.

g) Negarse a cumplir órdenes superiores que sean inherentes a las labores de su cargo, sin perjuicio de la facultad que tiene la empresa de hacer uso del artículo 88 del Código de Trabajo, en su inciso 14.

h) Negarse a cumplir o aplicar leyes, reglamentos, sistemas y procedimientos, circulares y demás disposiciones vigentes en la empresa sin perjuicio de la facultad que tiene la empresa de hacer uso del artículo 88 del Código de Trabajo, en su inciso 14.

i) Actuar negligentemente en el desempeño de sus labores.